

Cap Collectif

Leadership et management

DURÉE	FORMAT	TARIF INTER	TARIF INTRA	DÉLAI D'ACCÈS
14 heures (2 jours)	Présentiel ou visioconférence	1 200 € HT / personne	2 200 € HT / jour	2 à 4 semaines

Passez d'un management intuitif à un management structuré. Apprenez à fixer des objectifs clairs, responsabiliser vos équipes et créer une dynamique collective qui ne dépend plus de votre présence permanente.

PUBLIC VISÉ

- Dirigeants et managers opérationnels de TPE et PME

PRÉREQUIS

- Être dirigeant ou manager opérationnel (TPE/PME)

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- Identifier son style de management et ses angles morts
- Fixer des objectifs SMART et en assurer le suivi
- Conduire un entretien de recadrage ou de motivation
- Mettre en place des rituels de management efficaces

PROGRAMME DÉTAILLÉ

Jour 1 • Rôle et posture du manager

- Les 4 styles de management situationnel (Hersey & Blanchard)
- Autodiagnostic : identifier son style dominant et ses angles morts
- Autorité, légitimité et exemplarité

Jour 1 • Fixer des objectifs SMART et les suivre

- Différence entre tâche et objectif, reformulation d'objectifs flous en objectifs SMART
- La trame de l'entretien individuel de suivi

Jour 1 • Déléguer efficacement

- Déléguer en maintenant le suivi et la responsabilisation
- Choisir le bon niveau de délégation selon la personne et la tâche

Jour 2 · Entretien de recadrage et de motivation

- Conduire un entretien difficile avec méthode, sans casser la relation
- Mises en situation sur des cas réels des participants

Jour 2 · Réunions et rituels de management

- Animer une réunion d'équipe productive
- Mettre en place des rituels qui font tourner l'équipe sans dépendre du dirigeant
- Plan d'actions individuel

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Alternance d'apports théoriques, d'exercices pratiques et de mises en situation
- Études de cas et travail sur les situations réelles des participants
- Échanges en binômes et débriefings collectifs

MOYENS ET SUPPORTS

- Support de présentation projeté
- Livret pédagogique remis à chaque stagiaire
- Fiches mémo et grilles d'application
- Plan d'actions individuel

MODALITÉS D'ÉVALUATION ET DE SUIVI

- Questionnaire d'entrée (QE) : évaluation du niveau et des attentes en amont de la formation
- Questionnaire de sortie (QS) : mesure des acquis en fin de formation
- Feuille d'émargement par demi-journée
- Évaluation de satisfaction à chaud, puis évaluation à froid
- Certificat de réalisation et attestation de formation mentionnant les acquis remis en fin de formation

LIEU, ACCÈS ET FINANCEMENT

- En visioconférence, dans nos locaux (154 rue Victor Hugo, 76600 Le Havre) ou dans vos locaux en intra
- Démarrage possible sous 2 à 4 semaines après signature de la convention de formation
- Formation finançable par votre OPCO : nous vous accompagnons dans la constitution du dossier
- Contact : contact@game-changers.fr · 06 86 44 72 85

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Chaque situation est étudiée en amont afin d'adapter les modalités pédagogiques, matérielles et d'organisation. Nous travaillons avec la Ressource Handicap Formation de l'Agefiph (Normandie) pour la mise en place des compensations nécessaires.

Référent handicap : Charles Lannel · 06 86 44 72 85 · charles@game-changers.fr