

Premier Pas

Intégration et RH

DURÉE	FORMAT	TARIF INTER	TARIF INTRA	DÉLAI D'ACCÈS
7 heures (1 jour)	Présentiel ou visioconférence	750 € HT / personne	1 800 € HT / jour	2 à 4 semaines

70% des démissions ont lieu dans les 6 premiers mois. Construisez un onboarding structuré qui fidélise vos nouvelles recrues et les rend rapidement opérationnelles.

PUBLIC VISÉ

- Dirigeants et managers opérationnels de TPE et PME

PRÉREQUIS

- Être dirigeant ou manager opérationnel (TPE/PME)

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- Construire un parcours d'intégration sur 90 jours
- Créer les supports clés (livret d'accueil, checklist)
- Planifier les points de suivi et les indicateurs de réussite
- Adapter l'intégration au profil de chaque recrue

PROGRAMME DÉTAILLÉ

Les 90 jours qui décident tout

- Ce qui se joue à J1, J7, J30, J60 et J90
- Les 3 phases du parcours d'intégration
- Cartographier son onboarding actuel et ses lacunes

Construction du parcours 90 jours

- Semaine 1 : les fondamentaux et l'accueil · Mois 1 : premiers livrables et montée en compétence · Mois 2-3 : autonomie et premiers bilans
- Chaque participant construit son parcours pour un poste réel, gabarit fourni

Le livret d'accueil et la checklist J-5

- Ce que doit contenir un livret d'accueil utile
- La checklist J-5 : tout préparer avant l'arrivée
- Ce que le premier jour communique à la recrue

Créer ses supports en séance

- Rédaction en direct de sa checklist J-5 et de la structure de son livret d'accueil
- Retours croisés en binômes

Suivi, indicateurs et personnalisation

- Les points de suivi et indicateurs de réussite de l'intégration
- Adapter le parcours au profil de chaque recrue, plan d'actions individuel

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Alternance d'apports théoriques, d'exercices pratiques et de mises en situation
- Études de cas et travail sur les situations réelles des participants
- Échanges en binômes et débriefings collectifs

MOYENS ET SUPPORTS

- Support de présentation projeté
- Livret pédagogique remis à chaque stagiaire
- Fiches mémo et grilles d'application
- Plan d'actions individuel

MODALITÉS D'ÉVALUATION ET DE SUIVI

- Questionnaire d'entrée (QE) : évaluation du niveau et des attentes en amont de la formation
- Questionnaire de sortie (QS) : mesure des acquis en fin de formation
- Feuille d'émargement par demi-journée
- Évaluation de satisfaction à chaud, puis évaluation à froid
- Certificat de réalisation et attestation de formation mentionnant les acquis remis en fin de formation

LIEU, ACCÈS ET FINANCEMENT

- En visioconférence, dans nos locaux (154 rue Victor Hugo, 76600 Le Havre) ou dans vos locaux en intra
- Démarrage possible sous 2 à 4 semaines après signature de la convention de formation
- Formation finançable par votre OPCO : nous vous accompagnons dans la constitution du dossier
- Contact : contact@game-changers.fr · 06 86 44 72 85

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Chaque situation est étudiée en amont afin d'adapter les modalités pédagogiques, matérielles et d'organisation. Nous travaillons avec la Ressource Handicap Formation de l'Agefiph (Normandie) pour la mise en place des compensations nécessaires.

Référent handicap : Charles Lannel · 06 86 44 72 85 · charles@game-changers.fr